

ETT BESLUTSVERKTYG FÖR CHEFS- OCH LEDNINGSGRUPPER

# FILTER

## BESLUTSKOMPASSEN

*Workshop och pilot för er*

För dig som redan arbetar med gruppers utveckling och kommunikation i någon form.



Grupper i förändring



Skarpa beslut



Bättre samarbete



# Dåliga beslut beror inte bara på förutsättningarna i rummet.

Det är processen före, under och efter besluten som brister.

Det är där FILTER kommer in.

# Det som låser sig i gruppen

*Alla i rummet är kompetenta och vill göra ett bra jobb. Ändå:*

01

**Ni pratar om olika saker**  
utan att märka det.

02

**Antaganden blir** sanningar.

03

**Beslut fattas på**  
**information** som ingen  
riktigt har granskat.

# Tre saker som påverkar kvaliteten i besluten



## Perspektiv

Rätt information på bordet. Inte bara de högsta rösterna.



## Trygghet

Att kunna lyfta frågor, invändningar och osäkerheter.



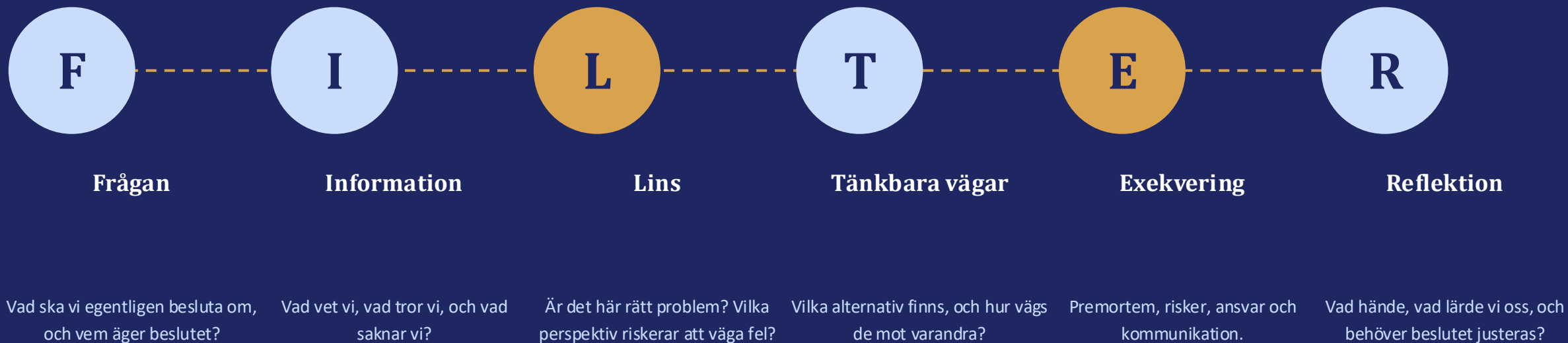
## Process

Ett arbetssätt som passar frågan ni ska fatta beslut om.

*Om en del saknas blir beslutet sällan bättre än den svagaste länken.*

# Metoden: FILTER-flödet

*Ett strukturerat samtal, från fråga till uppföljning*



# Kartlägg gruppens beslutsmyndighet

En gemensam bild av hur ni upplever att gruppen arbetar med beslut

28 frågor · Cirka 10 minuter · Utifrån FILTER-processens sex steg



## Synliggör styrkorna

Se vilka delar av beslutsarbetet som fungerar bra och vilka som behöver uppmärksamhet.

## Fånga skillnaderna

Upptäck var ni upplever arbetssättet olika. Använd skillnaderna som underlag för samtal.

## Välj vad ni utvecklar

Prioritera konkreta förändringar i gruppens arbetssätt och följ utvecklingen med en ny kartläggning.

Var och en svarar individuellt. Grupprapporten ger underlag för samtal och utveckling.

# Från kartläggning till utveckling

Frågeformulär och grupprapport ger en gemensam utgångspunkt. Arbetshäftet hjälper er vidare.

## Svara individuellt

28 frågor om hur ni upplever att gruppen arbetar med beslut.

## Utforska grupprapporten

Se styrkor, utvecklingsområden och skillnader i gruppens upplevelser.

## Arbeta vidare tillsammans

Använd rapporten och FILTER-arbetshäftet för att välja och träna på konkreta förbättringar.

PILOTVERSION 1.0

**Hur fattar er grupp beslut?**

28 korta frågor om hur gruppen faktiskt arbetar med beslut. Det tar ungefär tio minuter. Svaren blir en rapport som visar hur ni ligger till i vart och ett av FILTER-stegen.

Tänk på de senaste tre månaderna och på beslut som har haft betydelse för gruppens verksamhet. Hur ofta har följande hänt i den här gruppen? Utmått från hur ni faktiskt arbetar, även under tidspress. Svara själv innan ni pratar om resultatet tillsammans.

Det finns inga rätta svar. Du är anonym: svaren sparas inte någonstans, och koden du får i slutet innehåller bara dina kryss.

1 Aldrig eller nästan aldrig 2 Sällan 3 Ibland 4 Ofta 5 Mycket ofta 6 Alltid eller nästan alltid

– Kan inte bedöma

1. Vi tydliggör vad vi vill uppnå med beslutet.

1 Aldrig eller nästan aldrig 2 Sällan 3 Ibland 4 Ofta 5 Mycket ofta 6 Alltid eller nästan alltid

– Kan inte bedöma

2. Vi efterfrågar viktig information som bara någon eller några i gruppen känner till.

1 Aldrig eller nästan aldrig 2 Sällan 3 Ibland 4 Ofta 5 Mycket ofta 6 Alltid eller nästan alltid

– Kan inte bedöma

3. Gruppledare framför invändningar även när den som leder gruppen redan har uttryckt sin uppfattning.

1 Aldrig eller nästan aldrig 2 Sällan 3 Ibland 4 Ofta 5 Mycket ofta 6 Alltid eller nästan alltid

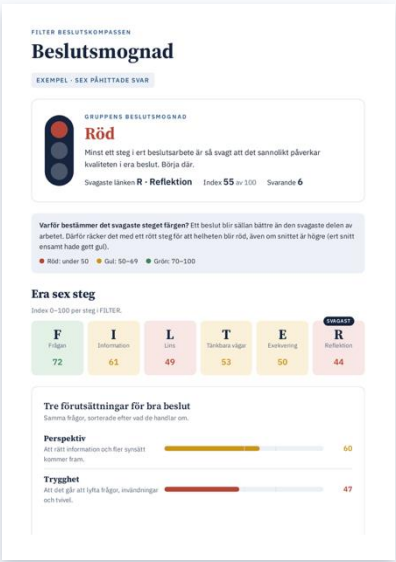
– Kan inte bedöma

4. Vi jämför flera möjliga vägar framåt innan vi bestämmer oss.

1 Aldrig eller nästan aldrig 2 Sällan 3 Ibland 4 Ofta 5 Mycket ofta 6 Alltid eller nästan alltid

– Kan inte bedöma

0 av 28 besvarade Fyll med exempelvis Visa min rapport



ARBETSHÄFTE - PILOTVERSION 1.0 - HÖSTEN 2024

FILTER

**Beslutskompassen**

Det arbetshäfte för dig som har läst Kobrafäkten och vill bli bättre på att fatta beslut tillsammans med andra.

F I L T E R

Frågan Information Lös Tänkbara vägar Exaktivering Reflektion

NAMN

ORGANISATION ELLER GRUPP STARTDATUM

Metod bygger på Larsen Kobrafäkten – bearbetad i samråd med grupper och med stöd från avdelningen för Samhälle och Arbetsvetenskap vid Uppsala universitet.

Frågeformulär

Grupprapport (exempel)

FILTER-arbetshäfte

Exempel från pilotversionen

# Första steget: en workshop med er chefsgrupp

*Vi erbjuder två format, beroende på var ni vill börja.*

## Beslutsworkshop

Ni tar ett skarpt, verkligt beslut och kör det genom hela FILTER-flödet, med oss som guider.

- Ett riktigt beslut, inte ett påhittat case
- Gruppen använder verktyget steg för steg
- Ni ser i realtid var ni faktiskt fastnar

## Introduktionsworkshop

Har ni inget aktuellt beslut? Då använder vi FILTER för att utveckla hur gruppen resonerar, kommunicerar och fattar beslut tillsammans.

- Introduktion till metoden och forskningen bakom
- Träning utifrån relevanta case och egna erfarenheter
- Reflektion kring gruppens sätt att dela information, pröva perspektiv och tänka tillsammans



## Förberedelse inför workshopen

Boken Kobraeffekten samt ett arbetshäfte används innan workshopen.

# Vilka ni gör det med

Vi har under många år stöttat ledningsgrupper, chefer och organisationer i situationer där viktiga beslut behöver fattas. FILTER Beslutskompassen är utvecklad för att göra beslutsprocessen tydligare, mer genomtänkt och mindre känslig för slumpen och omedvetna bias.



## Patrik Nyström

Organisationspsykolog & författare, verksam via Nyström Psykologi AB. Skrev boken Kobraeffekten om varför välmenande beslut ofta blir fel. Boken används som kurslitteratur på Försvarshögskolans kurs "Ledarskap, organisation och beslutsfattande".



## Åsa Hedrén Videbaek

Executive coach & leg. psykoterapeut. Åsa har lång erfarenhet av arbete med högre chefer och ledningsgrupper. Hennes särskilda fokus ligger på relationskompetens, reflektion och att hjälpa grupper att upptäcka och undersöka sådant som annars lätt förblir outtalat.

### NÄSTA STEG

**Vill ni fatta bättre beslut och samtidigt utveckla hur ni arbetar tillsammans?  
Låt oss börja med en workshop.**